



Kodex obchodního chování

Abbott



Vážená kolegyně, vážený kolego,
naším cílem jako společnosti je být co
nejvíce přímočaří, protože na tom záleží:
jsme tady, aby díky nám byly věci lepší,
jednoduché a snadné.

Vytváříme zdravotnické technologie měnící život, které lidem pomáhají žít lepší, plnější životy. Je privilegium tuto práci vykonávat – a musíme ji vykonávat způsobem, který naplňuje důstojnost našeho účelu, s nejvyššími a nejetičtějšími obchodními postupy.

S tím vším nám pomáhá silný Kodex obchodního chování společnosti Abbott. Náš Kodex stanoví naše hodnoty a zásady, aby každý zaměstnanec společnosti Abbott po celém světě rozuměl očekáváním a požadavkům, jimiž se řídí akce, které jménem společnosti Abbott podnikáme.

Je na nás, jako
zaměstnancích
společnosti Abbott,
abychom
dodržovali nejvyšší
standards.

Základní sdělení našeho Kodexu je jasné: je na nás, jako zaměstnancích společnosti Abbott, abychom dodržovali nejvyšší standardy, žili na základě našich nejlepších ideálů a vždy vykonávali naši činnost co nejmorálněji. Náš Kodex je zde, aby nám s tím pomáhal a aby chránil naše nejcennější aktivum jako organizace – naši dobrou pověst.

Děkuji, že našemu Kodexu chování věnujete důkladnou pozornost, využíváte ho na pomoc s nejlepšími rozhodnutími ve své významné práci a že je díky vám všem společnost Abbott tak skvělá a dobrá, jako je.

*S pozdravem,
Robert B. Ford
Generální ředitel*

OBSAH

1 NÁŠ KODEX V PRAXI

Čestnost, spravedlivost a
bezúhonnost

Rozhodování

2 NAŠI ZÁKAZNÍCI

Pacienti a spotřebitelé

Úsudek zdravotnického
odborníka

3 NAŠE VÝROBKY

Kvalita výrobků

Propagace výrobků

4 VĚDECKÉ POKROKY

Inovace

Vědecké pokroky

5 NAŠI LIDÉ

Spolupráce

Naše vzájemné propojení

Nahlásování pochybností

Rovnocenné příležitosti

Spravedlivé zacházení

Pracovní prostředí

6 NAŠE KOMUNITY

Zapojení do komunity

Politické příspěvky

Zodpovědnost vůči
životnímu prostředí

7 JAK FUNGUJEME

Spravedlivé jednání

Vyhýbání se střetům zájmů

Ochrana majetku a pověsti
společnosti Abbott

Důvěrné informace

Boj s úplatkářstvím

Dary, pohoštění a zábava

Přesné účetnictví a účetní
záznamy

Dodržování zákonů

Spravedlivá soutěž

Použitelnost

Zřeknutí se odpovědnosti a
dotatky

8 ZDROJE

POMŮCKA pro
rozhodování

Nebojte se ozvat

Dalšími důležitými zdroji

1

NÁŠ KODEX V PRAXI

Příslib naší společnosti spočívá v příslibu, který má naše práce pro zdraví a život a tento příslib naplňujeme prostřednictvím našich každodenních akcí.

V TOMTO ODDÍLU

Čestnost, spravedlivost a bezúhonnost

Rozhodování

ČESTNOST, SPRAVEDLIVOST A BEZÚHONNOST

Je na každém, kdo pracuje pro společnost Abbott na jakékoli úrovni organizace, aby dodržoval hodnoty společnosti (inovace, dosahování hodnot, péče a vytrvání) a jednal upřímně, poctivě a bezúhonně. Dlouhodobý úspěch společnosti Abbott závisí na volbách, které činíme každý den. Je zodpovědností nás všech uvědomit si, jak se tento Kodex vztahuje k naší práci a rozhodování, denně jednat v souladu s ním a podporovat jeho dodržování i od ostatních, kteří jednají jménem společnosti Abbott. Základní poselství Kodexu je jasné: Je na každém z nás, jako zaměstnancích společnosti Abbott, abychom budovali naši společnost a značku tím, že se zavážeme k dodržování nejvyšších morálních standardů a budeme jednat upřímně, poctivě a bezúhonně.



Je na každém, kdo pracuje pro společnost Abbott na jakékoli úrovni organizace, aby dodržoval hodnoty společnosti a jednal upřímně, poctivě a bezúhonně.

ROZHODOVÁNÍ

Abbott je globální společnost. Podnikáme ve více než 150 zemích po celém světě a naši zaměstnanci pocházejí z mnoha národností s mnoha rozmanitými kulturami a náboženskými přesvědčeními. Musíme brát zřetel na globální dopad našich akcí a rozhodování a uvědomovat si, že se společnost Abbott řídí mnoha zákony, nařízeními a dalšími požadavky, které jsou v různých zemích, kde působíme, různé.

Každý z nás se občas může dostat do situací, kdy je těžké určit, jak se dále zachovat. Očekává se od nás všech, že budeme rozumět pravidlům společnosti Abbott integrovaných v tomto Kodexu, i všem směrniciím a postupům platným pro naši práci. Ve společnosti Abbott je k dispozici spousta dalších zdrojů informací, kde můžete vyhledat pomoc a radu, včetně následujících:

Kolegové

Nadřízení a vedoucí pracovníci

Oddělení pro etiku a dodržování předpisů

Personální oddělení

Právní oddělení



V části „Nebojte se ozvat“ se dozvíte více o různých kanálech, které jsou k dispozici a kde se můžete ptát a nahlašovat pochybnosti.

ROZHODOVÁNÍ

Tyto zdroje vám mohou pomoci při rozhodování. K dispozici je také naše POMŮCKA pro rozhodování, která vám pomůže zorientovat se v problémech, když není nejlepší postup zcela zřejmý. Tento nástroj nabízí přístup k promyšlení alternativ a dopadů rozhodnutí, se kterými se můžeme při naší práci setkat.

K dispozici je také vždy pomoc, která nám pomůže porozumět požadavkům tohoto Kodexu. Obecnou pomoc a kontaktní informace na pracovníky místního nebo regionálního oddělení pro etiku a dodržování předpisů najdete na webu OEC (abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/EthicsCompliance).



Pokud si nejste jistí správným postupem, postupujte podle pokynů v části Pomůcka pro rozhodování.



Musíme brát zřetel na globální dopad našich akcí a rozhodování.

2 NAŠI ZÁKAZNÍCI

Vylepšujeme zdraví pacientů,
spotřebitelů a komunit.

V TOMTO ODDÍLU

Pacienti a spotřebitelé

Úsudek zdravotnického odborníka

PACIENTI A SPOTŘEBITELÉ

Upřednostňujeme zdraví a blaho pacientů a spotřebitelů.

S nadšením pomáháme lidem žít zdravější život. Každý den máme možnost zlepšovat životy lidí a vytvářet zdravější společnosti prostřednictvím naší práce. Péče o lidi je zásadní pro to, co děláme, a je to ohromné privilegium a současně nemalá zodpovědnost.



Další informace o našem závazku vůči pacientům a spotřebitelům si můžete přečíst na našem webu Abbott.

ÚSUDEK ZDRAVOTNICKÉHO ODBORNÍKA

Vážíme si odbornosti zdravotnických odborníků, kteří poskytují rady týkající se možností léčby a zdravého života.

Tito zdravotničtí odborníci, jako jsou lékaři, lékárníci, zdravotní sestry, výzkumní pracovníci nebo zaměstnanci v laboratořích, musí používat svůj nezávislý úsudek při rozhodování o nejlepším postupu léčby pacientů na základě svého proškolení a odbornosti. Zavazujeme se spolupracovat s každým zdravotnickým odborníkem a poskytovat mu včasné a přesné informace, které jim pomohou při rozhodování a poskytování rad pacientům. Našeho poslání podporovat zdraví můžeme dosáhnout pouze prostřednictvím přístupu založeného na opravdové spolupráci.



3

NAŠE VÝROBKY

Získáváme pozitivní pověst společnosti Abbott díky nepřetržitému dodávání vysoce kvalitních výrobků.

V TOMTO ODDÍLU

Kvalita výrobků

Propagace výrobků

KVALITA VÝROBKŮ

Vyrábíme a dodáváme bezpečné a účinné výrobky, jimž lidé důvěřují.

Naší snahou je zachovat nejvyšší úroveň kvality v celé naší společnosti. Tato snaha začíná zajištěním materiálových zdrojů a výrobou našich výrobků a jde přes to, jak naše výrobky uvádíme na trh, prodáváme a dodáváme, mimo jiné prostřednictvím obchodních partnerů – dodávka vysoké kvality je nezbytně nutná na každém kroku naší cesty. Náš závazek vůči zdraví a bezpečnosti lidí, kteří využívají naše výrobky, vždy stojí v popředí všeho, co děláme.



Další informace o našich produktech si můžete přečíst na našem webu [Abbott](#).



CO UDĚLÁM, POKUD MI NĚKDO ŘEKNE O PROBLÉMU S KVALITOU VÝROBKU?

Otázka Co udělám, pokud mi někdo řekne o problému s kvalitou výrobku?

A Pokud se dozvíme o nepříznivém hodnocení výrobku Abbott od nějakého uživatele, musíme to oznámit vhodným osobám nebo skupinám ve společnosti Abbott. Musíme oznámit nežádoucí příhody s některým z našich výrobků v časovém rámci vyžadovaným postupy v naší divizi, i když si nejsme jistí, zda existuje vztah příčiny a důsledku mezi výrobkem a „příhodou“.

KVALITA VÝROBKŮ

Zavazujeme se včas určit, posoudit a vyřešit záležitosti ohledně bezpečnosti našich výrobků. Poskytujeme zdravotnickým odborníkům a institucím informace, které potřebují k bezpečnému a efektivnímu používání výrobků společnosti Abbott, a v případě možných pochybností ohledně bezpečnosti komunikujeme s regulačními úřady nebo veřejnými zdravotnickými institucemi.

Podnikáme akce v rámci prevence padělání, nežádoucího odvádění pozornosti a krádeže našich výrobků. Dodržujeme veškerá platná obchodní nařízení včetně kontrol vývozu a dovozu vydávaných vládami z důvodu vyhovění zahraničním praktikám a postupům v oblasti národní bezpečnosti. Mezi obchodní nařízení patří sankce, omezení exportu určitých výrobků a zákaz obchodování s určitými jednotlivci, skupinami či entitami.

PROPAGACE VÝROBKŮ

Naše výrobky propagujeme a prodáváme čestně a bezúhonně.

Naše prohlášení týkající se našich výrobků ve veškerých materiálech a komunikačních prostředcích, jsou vyvážená, pravdivá a odpovídají schváleným označením. Při propagaci našich výrobků poskytujeme informace, které jsou v souladu s vědeckými důkazy, hlavní zdravotnickou praxí a schválenými požadavky na označení produktů v zemích, kde působíme.



Více informací o našich postupech v oblasti kvality naleznete na portálu Zásad týkajících se kvality a regulačních záležitostí společnosti Abbott.



Další informace o americkém zákoně o potravinách, léčivech a kosmetice si můžete přečíst na stránkách fda.gov



KVALITA VÝROBKŮ

Výrobky naší společnosti propagujeme pro účely, pro které jsou zamýšlené a schválené.

Aktivity společnosti Abbott odpovídají regulačním licencím a schválením, která získáváme od státních agentur, jako je ministerstvo zdravotnictví nebo orgány činné v oblasti zdraví a bezpečnosti léků a potravin, v oblasti propagace, prodeje a importu farmak, zdravotnických pomůcek a jiných produktů. Jednáme v souladu se zákony a nařízeními jednotlivých zemí, které určují, kde a kdy je přípustné naše produkty propagovat, jako je například federální zákon USA o potravinách, lécích a kosmetice. Zachováváme a dodržujeme interní směrnice a postupy určené pro zajištění souladu s takovými požadavky a s ohledem na státní programy zdravotní péče.



JAKÉ MÁ SPOLEČNOST ABBOTT SMĚRNICE OHLEDNĚ PROPAGACE VÝROBKŮ?

Otázka Co vyžadují směrnice společnosti Abbott, pokud jde o respekt k propagaci výrobků?

A Jednou z klíčových univerzálních zásad v souvislosti s propagací výrobků je, že nesmíme propagovat nebo nabízet předběžný prodej výrobku, který dosud nebyl schválen relevantním regulačním úřadem

pro dané území nebo použití. Pokud se zdravotnický odborník zajímá o používání výrobků Abbott, které je nad rámec schváleného značení (někdy označované jako použití jiným než doporučeným způsobem), měl by být odkázán na pověřenou osobu, která řeší tento typ dotazů ve vaší divizi, což je běžně otázka oddělení pro medicínské záležitosti.

4

VĚDECKÉ POKROKY

Využíváme vědecké poznatky,
technologie a inovace
výrobků pro práci na zdravější
budoucnosti.

V TOMTO ODDÍLU

Inovace

Vědecké pokroky

INOVACE

Inovujeme a zdokonalujeme řešení v oblasti zdravotní péče a inovace produktů, abychom zajistili zlepšení zdravotních výsledků na celém světě.

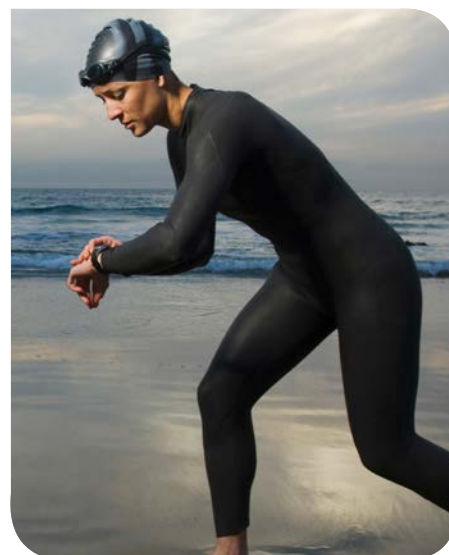
Pomáháme řešit potřeby lidí zkoumáním nových inovativních léčebných postupů a výrobků, zdravotnických pomůcek, které zachraňují život, a novými přístupy k udržování zdraví. Podporujeme špičkové vědecké, technologické a výrobkové inovace, a pomáháme tak rozvíjet vylepšení výrobků pro zdraví. Dobré zdraví je klíčem k maximalizaci plného potenciálu našich zákazníků. Podporujeme snahu o co nejlepší zdraví našich pacientů a spotřebitelů po celou dobu jejich života a poskytujeme inovativní výrobky, které lidem pomáhají žít co nejzdravější a naplněný život. Zaměřujeme se na inovaci výrobků, které mění život k lepšímu.

Rozvíjíme kulturu inovací, hledání nových možností a plánování eventualit.

Naše neúnavné snahy o inovace a nové možnosti s sebou nesou určitá rizika. I když na sebe bereme změřená rizika, která jsou v souladu s tímto Kodexem a našimi zásadami, měli bychom vždy předem vynaložit úsilí na zmírnění rizik, brát přitom ohled na možné výsledky a odpovídajícím způsobem plánovat.



Pokud si nejste jistí správným postupem, postupujte podle pokynů v části Pomůcka pro rozhodování.



VĚDECKÉ POKROKY

Realizujeme výzkumy, abychom získali a poskytovali objektivní a přesná data, která nám zajistí vědecký pokrok.

Realizujeme výzkumy, abychom dosahovali vědeckých pokroků v oblasti našich výrobků: vývoj nových výrobků, vylepšování stávající léčby a zdokonalování postupů v oblasti zdravotní péče.

Při výzkumech jednáme s účastníky studií s úctou a respektem a chráníme je před zbytečnými riziky. Zajišťujeme, aby pacienti, kteří se výzkumů účastní, rozuměli jejich povaze a účelu a rizikům s nimi spojeným. Zásadní součástí našich výzkumných procesů je získání informovaného souhlasu od účastníků průzkumů.

Oceňujeme transparentnost ve vědeckém výzkumu a nebudeme se pokoušet nepatřičně ovlivnit výsledky jakéhokoli průzkumu nebo zprávy, které vytvoří pracovníci v klinických studiích nebo jiní výzkumní pracovníci. Jsme si vědomi důležitosti zajištění přesnosti dat ze studií a souvisejících analýz. Zavazujeme se, že budeme výsledky výzkumů souvisejících s našimi výrobky, ať pozitivní nebo negativní, poskytovat včas a že budou přesné.

V případě výzkumů, které jsou realizovány pro společnost Abbott nebo publikovány naším jménem, si vybíráme partnery se silným zdravotnickým a vědeckým zázemím. Pro tyto partnery máme stanoveny vysoké standardy. Očekáváme například, že výzkumní pracovníci řádně zveřejní své spojení se společností Abbott. Když v souvislosti s výzkumem a vývojem spolupracujeme s ostatními výzkumnými nebo klinickými pracovníky, zavazujeme se vyplnit a přesně zveřejnit finanční nebo jiné vztahy.

Při výzkumech jednáme s účastníky studií s úctou a respektem a chráníme je před zbytečnými riziky.



5

NAŠI LIDÉ

Ceníme si našich rozmanitých úhlů pohledu jako zdroje síly.

V TOMTO ODDÍLU

Spolupráce

Naše vzájemné propojení

Nahlásování pochybností

Rovnocenné příležitosti

Spravedlivé zacházení

Pracovní prostředí

SPOLUPRÁCE

Rozvíjíme otevřené prostředí, které uznává, že rozmanitost myšlení a spolupráce řídí inovace.

Rozmanitost si osvojujeme, protože věříme, že generuje kreativitu, inovace a energii. Uvědomujeme si, že abychom byli užiteční a schopní řešit celou řadu měnících se potřeb v oblasti zdraví, je nutné vynaložit neúnavné úsilí a přístup plný spolupráce, naslouchat našim kolegům a zajistit, že budou všechny hlasy vyslyšeny.



NAŠE VZÁJEMNÉ PROPOJENÍ

Naší společnou povinností je denně žít v souladu s našimi hodnotami. Projevením a podporou etického chování pozitivně ovlivňujeme kulturu společnosti Abbott. Všichni neseme zodpovědnost za porozumění, jak se tento Kodex vztahuje k naší práci a jakou roli ve společnosti hrajeme.

Manažeři a vedoucí pracovníci musí jako vůdčí osobnosti organizace projevovat silný závazek vůči našim hodnotám a jít příkladem. Musí také prosazovat a podporovat etické chování zaměstnanců. Manažeři musí pomáhat zajistit, že zaměstnanci budou rozumět své zodpovědnosti řídit se tímto Kodexem, a musí rozvíjet pracovní prostředí, které zaměstnancům umožní nebát se klást otázky a oznamovat své pochybnosti beze strachu z odvetných opatření.

Naší společnou povinností je denně žít v souladu s našimi hodnotami.

NAHLÁŠOVÁNÍ POCHYBNOSTÍ

Kdykoli volby nebo akce související s naší prací nejsou jasné nebo se nezdají správné, ptáme se a nebojíme se ozvat a nahlásit jakékoli porušení tohoto Kodexu.

Je na každém z nás, aby se ptal, kdykoli máme pocit, že je náš směr nejasný, a aby se nebál a oznámil jakékoli podezření na neetické obchodní chování, porušení tohoto Kodexu nebo porušení našich směrnic a postupů.

Ptání se, oznamování pochybností a aktivní objasňování našich voleb nebo akcí nám pomáhá efektivněji identifikovat problémy a vyhýbat se jim. Pokud máte pochybnosti o správnosti voleb, akcí nebo možném porušení zásad, obraťte se na nadřízeného nebo na oddělení pro etiku a dodržování předpisů.

Manažeři a vedoucí pracovníci mají zásadní zodpovědnost jít příkladem a zajistit, že zaměstnanci budou Kodexu rozumět a ponесou za něj zodpovědnost. Zaměstnanci na vysokých pozicích mají zvýšenou zodpovědnost porozumět a komunikovat očekávání společnosti Abbott a měli by se ohledně možných porušení Kodexu obracet na oddělení pro etiku a dodržování předpisů.

Všechny zprávy o možném porušení Kodexu budou brány vážně a řádně zpracovány prostřednictvím dalších kroků, jako je vyšetřování, náprava, a tam, kde to je třeba, opravných akcí vedoucích k řešení problémů, poučení se z chyb a zabránění opakovanému výskytu problémů. Jakékoli vyšetřování údajného porušení Kodexu zajistí oddělení pro etiku a dodržování předpisů. Žádné šetření byste neměli provádět samostatně. Od každého z nás se požaduje součinnost a zajištění důvěrnosti při jakémkoli takovém vyšetřování.



PROČ BYCH MĚL(A) NAHLÁSIT POCHYBNOST?

Otázka Proč bych měl(a) nahlásit pochybnost?

A Naší společnou povinností je denně žít v souladu s našimi hodnotami. Patří sem vedení otevřeného dialogu prostřednictvím otázek, když si nejsme jistí, jak postupovat, a nahlášení pochybností ohledně našich obchodních aktivit. Vznesení pochybnosti ohledně nedodržování předpisů pokračuje v našem závazku jednat morálně ve všech aspektech našeho podnikání a pomáhá rozvíjet kulturu dodržování předpisů. Vaše jednání může přinášet velké rozdíly.

NAHLÁŠOVÁNÍ POCHYBNOSTÍ

Mezi nápravné akce v souvislosti s porušením Kodexu může patřit nápravné řízení (vedoucí až k ukončení pracovního poměru) nebo soudní řízení za následující přestupky:

Souhlas s nedodržením předpisů nebo účast na něm;

Odmítnutí spolupracovat při vyšetřování údajného porušení předpisů;

Pochybení na straně vedoucí osoby, která se přestupku dopustila, pokud jde o zjištění a ohlášení porušení předpisů, pokud takovéto pochybení odráží neadekvátní vedení nebo absenci dohledu nad daným pracovníkem;

Oznámení pochybnosti, které je záměrně falešné nebo jehož cílem je vyhrožovat jakékoli osobě spojené se společností Abbott, zastrašit ji nebo proti ní podniknout odvetná opatření;

Odvetná opatření, jako je nahánění hrůzy, zastrašování, obtěžování nebo očerňování kohokoli, kdo v dobré víře oznámil porušení nebo domnělé porušení předpisů.



Další informace o směrnících a postupech oddělení pro etiku a dodržování předpisů najdete v nástroji iComply.



NAHLÁŠOVÁNÍ POCHYBNOSTÍ

Nikdy není přijatelné podniknout odvetu proti komukoli, kdo vznesne pochybnosti o tom, zda jsou pracovní činnosti v souladu s Kodexem. Podezření na odvetné opatření by mělo být nahlášeno na oddělení pro etiku a dodržování předpisů nebo na personálním oddělení.

Náš závazek k práci, kterou děláme, nás řídí v tom, abychom nejen dodržovali literu zákona, který se vztahuje k naší práci, ale také abychom měli na paměti morální očekávání, která jsou spojená s vedoucí pozicí ve firmě, jako je ta naše.



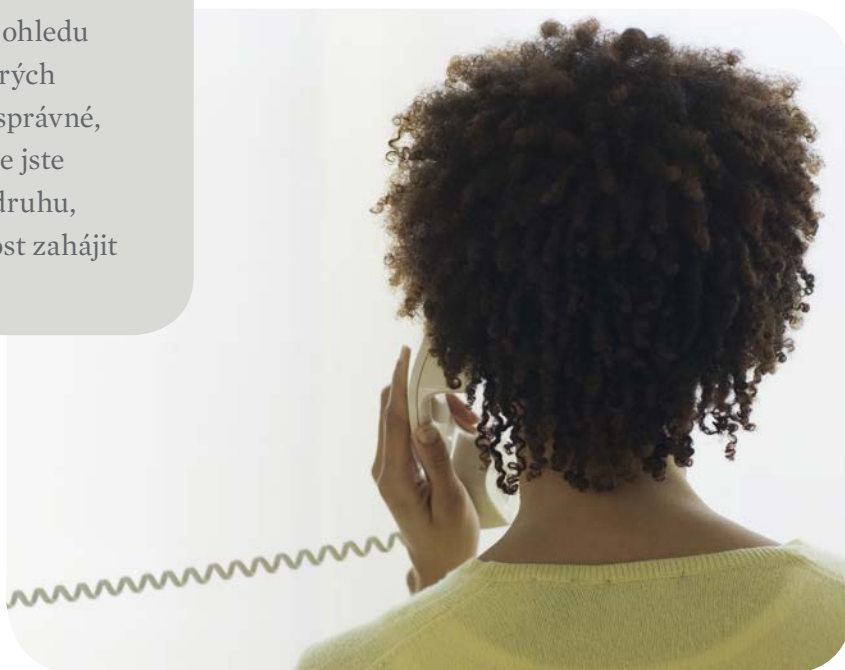
V části „Nebojte se ozvat“ se dozvíte více o různých kanálech, které jsou k dispozici a kde se můžete ptát a nahlášovat pochybnosti.



CO KDYŽ ČELÍM ODPLATĚ?

Otázka Co když čelím odplatě?

A Společnost přísně zakazuje jakoukoli odplatu vůči komukoli, kdo vznesne pochybnost. Stížnosti v dobré víře vás nevystaví žádným sankcím bez ohledu na to, zda se skutečnosti, na kterých jste podezření založili, ukážou správné, či nikoli. Pokud se domníváte, že jste se setkali s odvetou jakéhokoli druhu, nahlase to, aby mohla společnost zahájit šetření.



ROVNOCENNÉ PŘÍLEŽITOSTI

Poskytujeme všem našim zaměstnancům rovnocenné příležitosti.

Naše rozhodnutí o zaměstnancích vycházejí z obchodních potřeb, odbornosti a relativního pracovního výkonu. Společnost Abbott zakazuje diskriminaci na základě rasy, barvy, víry, přesvědčení, věku, pohlaví, národnostního původu, genderové identity nebo vyjádření, sexuální orientace, invalidity, stavu, stavu veterána nebo vojenského stavu, genetického stavu nebo občanství nebo jakéhokoli jiného právně chráněného statutu. Zavazujeme se dodržovat zákony, které mají vliv na naše vztahy s našimi zaměstnanci na celém světě.



Přečtěte si další informace o našich programech různorodosti a inkluze, které najdete na našem webu Abbott.

SPRAVEDLIVÉ ZACHÁZENÍ

Usilujeme o to, abychom zajistili, že se všichni, kdo ve společnosti Abbott pracují, cítí vítání, podporování a inspirování k úspěchu.

Společnost Abbott pečuje a záleží jí na zdraví a pohodě svých zaměstnanců na celém světě. Každý, kdo ve společnosti Abbott pracuje, by se měl setkat s profesionálním prostředím bez zastrašování a obtěžování. Společnost Abbott očekává od svých zaměstnanců názory na způsoby, jak vylepšovat vstřícnou a rozmanitou atmosféru na svých pracovištích, a podporuje prostředí, ve kterém chování zaměstnanců nenarušuje atmosféru.



SPRAVEDLIVÉ ZACHÁZENÍ

S každým zaměstnancem jednáme s respektem a úctou.

Respekt vůči našim lidem projevujeme v tom, co děláme a jak jednáme ve vztahu ke všem věcem, se kterými se při naší práci setkáváme. Abychom dostáli svým vzájemným závazkům a dokázali přitahovat, rozvíjet a udržet si talentované jednotlivce z celého světa, je zásadní připravit takové pracovní prostředí, které je vystavené na vzájemné důvěře, respektu a zásadách, které jsou součástí tohoto Kodexu. Musíme spolu jednat rovnocenně a nevyužívat výhod ostatních prostřednictvím manipulace, zkreslování nebo utajování skutečností.

PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

Dbáme na to, abychom zajistili bezpečnost na pracovišti a vhodné podmínky pro zaměstnance a ostatní, kdo pro nás pracují.

Nehody a nebezpečné situace je nutné neprodleně oznámit vedení. Zajišťujeme také opatření zabraňující nelegálním a nevhodným pracovním podmínkám a krutému nebo nelidskému zacházení v souvislosti s našimi pracovními činnostmi na celém světě.



Další informace naleznete v našich **Zásadách týkajících se obtěžování na pracovišti**.



Více informací o našem programu ochrany životního prostředí a bezpečnosti se dozvíte na našem portálu o životním prostředí, zdraví a bezpečnosti.





6

NAŠE

KOMUNITY

Budujeme ve společnosti
Abbott důvěru v rámci
každé lokální komunity i v
celosvětovém kontextu.

V TOMTO ODDÍLU

Zapojení do komunity

Politické příspěvky

Zodpovědnost vůči životnímu prostředí

ZAPOJENÍ DO KOMUNITY

Usilujeme o rozvíjení blaha komunity prostřednictvím našich výrobků i práce.

Máme uznávanou historii podpory komunit, ve kterých žijeme a pracujeme. Věříme, že zdravé komunity mohou prosperovat. Prostřednictvím našich provozů, obchodních vztahů a podpory komunitních skupin a charitativních akcí navracíme investice našim komunitám a sousedům. Společnost Abbott usiluje o pozitivní a dlouhotrvající vliv na život lidí v komunitách, ať jsou velké nebo malé a ať podnikáme kdekoli.



Více informací o našem programu globálního občanství najdete na webu společnosti Abbott.

POLITICKÉ PŘÍSPĚVKY

Povzbuzujeme vhodné zapojení do politického procesu a podporujeme zapojení v rámci komunit.

Společnost Abbott pracuje na podpoře veřejné politiky, která je v souladu s naším posláním a hodnotami a může v odpovídajících případech poskytovat podporu politických kandidátů nebo zájmových skupin. Zákony související s politickými příspěvky firem jsou složité, takže je důležité, aby příspěvky fondů společnosti Abbott a jakékoli jiné příspěvky poskytované jménem společnosti Abbott byly poskytovány až po konzultaci s právním oddělením.



JAKÝM ZPŮSOBEM SPOLEČNOST ABBOTT URČUJE, KTERÉ CHARITATIVNÍ ZÁLEŽITOSTI PODPOŘÍ?

Otázka Jakým způsobem společnost Abbott určuje, které charitativní záležitosti podpoří?

A Pomáháme utvářet zdravější globální společnost prostřednictvím investic do nápadů, které rozšiřují dostupnost zdravotní péče, posilují společnost, v nichž žijeme a působíme a podporují vědeckou a zdravotní osvětu. Společnost Abbott a Abbott Fund neposkytuje filantropickou podporu organizacím, které se dopouštějí diskriminace na základě rasy, náboženského vyznání, pohlaví, věku, sexuální orientace, genderové identity, národnostního původu, etnického původu, předků, rodinného stavu, invalidity, stavu válečného veterána, politické příslušnosti, onemocnění HIV/AIDS nebo jakéhokoli právně chráněného stavu.

ZODPOVĚDNOST VŮČI ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

Snažíme se o udržitelný rozvoj a vynakládáme snahy k minimalizaci našeho vlivu na životní prostředí.

Zavazujeme se minimalizovat náš globální dopad na životní prostředí, od zodpovědného zajišťování surovin při výrobě, distribuci a používání našich produktů.

Vynakládáme kroky vedoucí k redukci naší spotřeby energie a dalších přírodních zdrojů. Podporujeme projekty, které generují energii z obnovitelných zdrojů při práci a v našich komunitách. Hledáme cesty vedoucí k redukci vlivu našich operací na životní prostředí, jako je redukce odpadu a recyklace a další aktivity vedoucí k redukci rizik pro životní prostředí. Dodržujeme zákony o ochraně životního prostředí a nařízení, která se vztahují k našim operacím.



Více informací o našem programu ochrany životního prostředí najdete na našem portálu o životním prostředí, zdraví a bezpečnosti.



7

JAK

FUNGUJEME

Všichni pracujeme zodpovědně a v souladu s hodnotami společnosti Abbott.

V TOMTO ODDÍLU

Spravedlivé jednání

Vyhýbání se střetům zájmů

Ochrana majetku a pověsti společnosti Abbott

Důvěrné informace

Boj s úplatkářstvím

Dary, pohoštění a zábava

Přesné účetnictví a účetní záznamy

Dodržování zákonů

Spravedlivá soutěž

Použitelnost

Zřeknutí se odpovědnosti a dodatky

SPRAVEDLIVÉ JEDNÁNÍ

Podnikáme morálně a čestně a usilujeme o to, abychom dělali to, k čemu jsme se zavázali, ve všech aspektech naší práce.

Všichni neseme zodpovědnost za naši práci a rozhodování v rozsahu našich rolí a povinností.

Ve všech našich profesních interakcích, se všemi lidmi, s nimiž se při naší práci setkáváme – kolegy, zákazníky, dodavateli, zdravotnickými odborníky, konkurenty a dalšími – musíme být spravedliví a přímí ve způsobu, jakým společnost Abbott podniká. Tato zásada čestného jednání má zásadní význam.



Pokud si nejste jistí správným postupem, postupujte podle pokynů v části Pomůcka pro rozhodování.

VYHÝBÁNÍ SE STŘETŮM ZÁJMŮ

Než se pohneme vpřed, vyřešíme veškeré střety zájmů.

Střet zájmů nastává, kdykoli soukromé zájmy zaměstnanců společnosti Abbott zasahují nebo zdánlivě zasahují do zájmů společnosti Abbott. Obchodní rozhodnutí by měla být založena na potřebách společnosti Abbott místo na potenciálním osobním zisku nebo zájmech rodiny či přátel. Od každého z nás se očekává, že bude používat rozumný úsudek a vyhýbat se situacím, které by mohly vést ke skutečnému nebo jen zdánlivému střetu zájmů.

VYHÝBÁNÍ SE STŘETŮM ZÁJMŮ

Pokud konkurenční akce, zájmy nebo vztahy znesnadňují objektivní a efektivní výkon vaší práce nebo kdybyste mohli vy osobně nebo člen vaší rodiny získat podvodem osobní výhody na základě svého postavení nebo v souvislosti s vaší prací pro společnost Abbott, musíte oznámit potenciální střet zájmů v souladu s pokyny týkajícími se střetů zájmů ve společnosti Abbott a omluvit se ze situací, kdy by takový konflikt mohl ovlivnit váš obchodní úsudek.



Přečtěte si další informace o tom, jak se vyhýbat možným střetům zájmů, informovat o nich a zvládat situace, kdy nastanou: speakup.abbott.com



JE V POŘÁDKU PŘIJMOUT PRÁCI MIMO SPOLEČNOST ABBOTT?

Otázka Pracuji ve finančním oddělení a na základě svého akademického působení jsem v trvalém kontaktu s akademickým světem. Teď se na mě obrátila univerzita s nabídkou výuky analýzy a hodnocení finančních výkazů. Diskutoval jsem o tom se svým nadřízeným a shodli jsme se, že je to práce, jejíž náplň v žádném případě nesouvisí s tím, co dělám ve společnosti Abbott, pracovní doba nezasahuje do mé práce pro

společnost Abbott a nevyžaduje zpřístupnění důvěrných informací ze společnosti Abbott. Je to střet zájmů?

A Vzhledem k tomu, že externí zaměstnání může představovat střet zájmů, je dobře, že jste situaci probral se svým nadřízeným. Po konzultaci s nadřízeným, společném posouzení situace a zjištění, že nová pracovní pozice neovlivní výkon povinností pro společnost Abbott, nebude tato situace považována za střet zájmů.

VYHÝBÁNÍ SE STŘETŮM ZÁJMŮ

Při rozhodování v souvislosti s naší prací stavíme zájmy společnosti Abbott nad naše osobní zájmy.

Zájmy celé organizace by měly být v kontextu naší práce upřednostňovány nad zájmy obchodní divize, pracovní skupiny nebo jednotlivce.

Naše pozice ve společnosti Abbott a příležitosti, jako jsou externí obchodní jednání nebo finanční zájmy zpřístupněné prostřednictvím pracovních aktivit, by se měly využívat pouze ve prospěch společnosti Abbott, nikoli pro osobní obohacení se. Neměli bychom soupeřit se společností Abbott ani napomáhat jiným osobám nebo firmám v takovém soupeření. Naší prioritou musí být jednat v zájmu společnosti, když nastanou příležitosti.



OCHRANA MAJETKU A POVĚSTI SPOLEČNOSTI ABBOTT

V naší práci jsme správci naší společnosti.

Naší povinností je náležitě chránit a používat majetek společnosti Abbott, od fyzického majetku, jako jsou auta a počítačové vybavení, až k duševnímu vlastnictví, obchodním tajemstvím a know-how, a zajistit jejich efektivní a řádné užívání. Všichni musíme vynaložit přiměřený úsudek při zajištění a ochraně majetku společnosti Abbott před ztrátou, krádeží, zneužitím či mrháním.

Jedním z největších aktiv společnosti Abbott je její dobrá pověst. Všichni zodpovídáme za posilování a ochranu dobré pověsti společnosti Abbott. Všichni neseme osobní zodpovědnost za jakékoli názory nebo obsah publikovaný či sdílený s lidmi mimo společnost.



Další informace naleznete v našich **Zásadách používání externích sociálních sítí**.



MOHU SVŮJ PRACOVNÍ POČÍTAČ POUŽÍVAT PRO OSOBNÍ ÚČELY?

Otázka Mohu svůj pracovní počítač používat k internetovým nákupům během dovolených?

A Směrnice společnosti Abbott zaměstnancům dovolují používat firemní počítače k tomuto typu osobních transakcí, dokud jsou občasné povahy a nezasahují do pracovních povinností. Další informace získáte ve Směrnici společnosti Abbott o využívání elektroniky.

OCHRANA MAJETKU A POVĚSTI SPOLEČNOSTI ABBOTT

Při externích interakcích musíme mít na paměti, jestli můžeme být identifikováni jako osoby spjaté se společností Abbott, a musíme brát zřetel na to, jaký mohou mít jakákoli prohlášení v souvislosti s naší prací na společnost dopad. To je zvlášť zásadní v kontextu sociálních médií, kde jsou interakce rychlé a dynamické a mohou být ve značné míře viditelné. Neopatrná komunikace může pro dobrou pověst společnosti Abbott představovat značné riziko. Všichni zodpovídáme za to, abychom v naší komunikaci jednali opatrně a chránili důvěrné informace společnosti Abbott.

DŮVĚRNÉ INFORMACE

Důvěrné informace, včetně osobních údajů, respektujeme a chráníme.

Jedním z nejcennějších aktiv společnosti Abbott jsou důvěrné údaje. Důvěrné údaje jsou takové údaje, které nejsou veřejně dostupné a zahrnují výzkumné a vývojové projekty, obchodní tajemství, obchodní plány, výrobní vzorce a procesy, smluvní podmínky s dodavateli nebo zákazníky, ceny, prodejní čísla, výběrová řízení, cenové nabídky, odpovědi v tendrech a neveřejné finanční výsledky nebo jakékoli jiné údaje, které mohou být užitečné pro konkurenty společnosti Abbott nebo ji poškodit v případě, že budou zpřístupněny. Každý z nás musí být při používání důvěrných údajů ostražitý a bránit proti jejich neautorizovanému zveřejnění nebo používání. Důvěrné údaje by neměly být sdíleny s konkurencí. Tyto povinnosti mohou jít nad rámec zaměstnání ve společnosti Abbott.



Další informace naleznete v našich **Zásadách přijatelného používání technologií**.



DŮVĚRNÉ INFORMACE

Podobně pak respektujeme práva na duševní vlastnictví ostatních a nebudeme nežádoucím způsobem získávat nebo zneužívat jejich důvěrné údaje.

Zneužití konkrétních důvěrných údajů zakazují zákony, například zákony zakazující zneužití interních důvěrných informací v obchodním styku na základě neveřejných údajů. Zneužití interních důvěrných informací v obchodním styku je neetické i nezákonné, proto nesmíme nakupovat ani prodávat cenné papíry společnosti Abbott nebo jiných společností, které se společností Abbott obchodují nebo zamýšlejí obchodovat, na základě těchto informací.



Další informace naleznete v našich **Zásadách obchodování s cennými papíry zasvěcených osob**.



CO MÁM DĚLAT, POKUD NĚCO ODEŠLU ŠPATNÉ OSOBĚ?

Otázka Co mám dělat, když neúmyslně odešlu seznam jmen a e-mailových adres pacientů jinému externímu příjemci pošty, než kterému byl určený?

A Jména pacientů a další informace o nich jsou považovány za citlivé informace, které musíme chránit. Pokud byly tyto informace nějakým způsobem narušeny, měli byste následovat interní procesy a upozornit příslušné interní zúčastněné strany na tento případ. Měli byste se obrátit na Globální linku pomoci společnosti Abbott, abyste případ nahlásili.

DŮVĚRNÉ INFORMACE

Respektujeme soukromí těch, kteří nám svěří své osobní údaje, včetně našich kolegů a lidí, kteří doporučují, předepisují a používají naše výrobky. Když v rámci našeho podnikání shromažďujeme osobní údaje, informujeme osoby, jejichž údaje shromažďujeme, o tom, jak budeme jejich údaje používat, a vyžádáme si jejich souhlas nebo oprávnění. Neprodáváme osobní údaje ani je nezískáváme ze zdrojů, které k tomu nejsou oprávněné.

Chráníme osobní a citlivé údaje před neautorizovaným zveřejněním a používáním. Na řadě míst se uplatňují přísná nařízení, která po společnostech požadují, aby chránily informace shromážděné a používané v průběhu jejich podnikatelských aktivit, zejména pak nejcitlivější kategorie osobních údajů, a naším společným závazkem je těmto požadavkům rozumět a jednat v souladu s nimi.



Další informace o požadavcích na ochranu osobních údajů najdete na našem globálním portálu o ochraně osobních údajů.



JAK MÁM REAGOVAT NA DOTAZ ZE STRANY ŠIROKÉ VEŘEJNOSTI NEBO TISKU?

Otázka Co mám dělat, když mi někdo zavolá nebo se přes internet ptá na poslední novinky ze společnosti Abbott?
Osoba, která mi zavolala, zněla velmi profesionálně, a uvedla, že pořádá formální průzkum v oblasti zdravotní péče týkající se stávajícího rozvoje odvětví. Mohu se zúčastnit?

A Poskytování informací neveřejné povahy o

práci společnosti Abbott by mohlo znamenat problém. Někteří lidé kontaktující společnost Abbott o informace této povahy se snaží dát dohromady informace z různých zdrojů, aby získali pohled zevnitř na to, co se v naší společnosti děje. Dokud není společnost Abbott připravena publikovat své výsledky nebo jiné informace o naší společnosti, měli byste informace o své práci držet v tajnosti. Musíte si být jistí, co je považováno za důvěrné a nedůvěrné informace s ohledem na informace související s vaší prací. Pokud máte nějaké otázky, obraťte se na svého nadřízeného, oddělení pro etiku a dodržování předpisů nebo právní oddělení. Odkáže novináře na oddělení veřejných záležitostí.

BOJ S ÚPLATKÁŘSTVÍM

Aktivně odmítáme podvody, úplatkářství a korupci. Podnikáme správným způsobem.

Jako pacienti, členové rodin a poskytovatelé péče chceme, aby naši lékaři, zdravotní sestry a farmaceuti doporučovali výrobky a léčbu, která by nejlépe vyhovovala našim potřebám, na základě svého profesionálního úsudku. Pacienti a spotřebitelé by měli být schopni spoléhat na nezávislý úsudek svých zdravotních poradců bez pochybností, že byl tento úsudek nežádoucím způsobem ovlivněný pozornostmi od firem, které se snaží propagovat své výrobky.

Jako občané chceme, aby naši státní úředníci činili rozhodnutí v nejlepším zájmu lidí. Taková státní rozhodnutí by neměla být nežádoucím způsobem ovlivněná firmami, které hledají výhody pro své korporátní zájmy prostřednictvím drobných pozorností pro státní úředníky.

Při uvádění našich výrobků na trh a jejich prodeji vzděláváme a informujeme zdravotnické odborníky, ale nezasahujeme do jejich nezávislého profesionálního úsudku. Nikdy není přípustné nabízet cokoli, co přímo nebo nepřímo ovlivní státního úředníka, zdravotnického odborníka (lékaře, lékárníka, sestru, výzkumného pracovníka nebo zaměstnance laboratoře) nebo jakoukoli jinou osobu s cílem prodat výrobky nebo zajistit pro společnost Abbott obchodní výhodu. Podobně není přípustné poskytnout cokoli cenného jako „odměnu“ za jakýkoli minulý nebo stávající vztah se společností Abbott.



CO ZNAMENÁ „NĚCO HODNOTNÉHO“?

Otázka Co znamená „Něco hodnotného“?

A Nepatřičné výhody mohou mít mnoho podob, včetně peněžní hotovosti, dárkových

karet, dárků, cestovních výdajů, reprezentace a zábavy, sponzorství, falešných smluv na poradenské služby, pracovních příležitostí, neúměrných provizí, neoprávněných slev nebo rabatů, politických nebo charitativních darů. Případné dotazy vám zodpoví váš vedoucí, OEC nebo právní oddělení.

BOJ S ÚPLATKÁŘSTVÍM

Zákony o boji s úplatkářstvím, korupcí a proti úplatkům zvláště zdůrazňují, jak je důležité, projevovat náš závazek bránit nepatřičnému vlivu v obchodních transakcích při všech našich interakcích. Americký zákon o zahraničních korupčních praktikách a další příslušné zákony jednotlivých zemí v těchto oblastech se potenciálně vztahují na veškerá jednání společnosti Abbott po celém světě a úplatkářství je nezákonné všude na světě.

Všichni ve společnosti Abbott musí aktivně řídit vztahy s poskytovateli služeb (jako jsou distributoři, konzultanti, mluvčí nebo podporovatelé), aby se zajistilo, že služby prováděné jménem společnosti Abbott jsou prováděny v souladu s našimi očekáváními a s platnými zákony a předpisy. Musíme použít due diligence proces při výběru poskytovatelů služeb, platit spravedlivou tržní hodnotu za služby a přesně dokumentovat platby za služby, pokuty, poplatky apod.



Další informace o zákonech proti úplatkářství a korupci najdete na našem protikorupčním portálu.



JAKÝ JE ROZDÍL MEZI ÚPLATKEM A LEGITIMNÍ PLATBOU PRO ÚČELY RYCHLEJŠÍHO PROVEDENÍ SLUŽBY?

Otázka Jak poznám rozdíl mezi úplatkem a legitimní platbou pro účely rychlejšího provedení platby, například když chci zažádat o vízum nebo „urychlení“ celního odbavení?

A Mezi některé rozdíly patří množství dokumentace a skutečnost, zda je pro každého žadatele vždy dostupná stejná možnost volby. Poplatky za legitimní možnosti „urychlení“ jsou běžně publikované, za předem stanovený

poplatek a doprovází je jasná standardní dokumentace, jako je formulář žádosti a potvrzení poplatku od vystavující entity. Směrnice a pravidla společnosti Abbott nedovolují „usnadňující platby,“ které se liší od těchto zákonných možností „urychlení“. Pokud si nejste jistí, zda je platba za rychlejší provedení služby přípustná, měli byste se obrátit na svého nadřízeného, OEC nebo právní oddělení.

DARY, POHOŠTĚNÍ A ZÁBAVA

Vzhledem k tomu, že zásady proti úplatkářství vyžadují, abychom nikdy nenabízeli ani neposkytovali cokoli, co je přímo nebo nepřímo ve prospěch zajištění obchodní výhody určité osobě, máme nastavené limity, pokud jde o poskytování darů, pohoštění a zábavy. Naše směrnice a postupy související s limity a oznamováním drobných připomínek značky, dárků, kulturních pozorností, jídel a pohoštění pomáhají zajistit, že nebudeme poskytovat žádné výhody, které by mohly ovlivnit profesionální úsudek.



MŮŽU NABÍDNOUT POZORNOST ZDRAVOTNICKÉMU ODBORNÍKOVÍ?

Otázka Máme možnost poskytnout zdravotnickému odborníkovi kulturní pozornost během státních nebo náboženských svátků?

A Kulturní pozornosti související se státními nebo náboženskými svátky mohou být poskytovány v mnoha lokalitách, za předpokladu, že je umožňují místní postupy a že nepřekračují finanční limity. Měli byste nahlédnout do místních postupů OEC a určit, jaké položky mohou být poskytovány (jestli vůbec nějaké).

Abychom nikdy nenabízeli ani neposkytovali cokoli, co je přímo nebo nepřímo ve prospěch zajištění obchodní výhody určité osobě.



MOHU PŘIJMOUT DAR OD DODAVATELE?

Otázka Dostal jsem během dovolené dárek od dodavatele a nejsem si jistý, jestli ho mohu přijmout. Jak se mám zachovat?

A Závísí to na povaze daru, jeho hodnotě a zvyklostech v dané zemi. Pokud není hodnota daru, který přijímáte, skromná, neměli byste ho přijmout a měli byste ho vrátit dodavateli s vysvětlením, že naše směrnice zaměstnancům nedovoluje přijímat nákladné dary. Na druhé straně, pokud

je cena daru skromná a je považována za přiměřenou na základě zvyklostí dané země, můžete ho přijmout a nejlépe se o něj podělit se zaměstnanci oddělení, pokud to povaha daru umožňuje. V obou případech je za těchto okolností klíčovým prvkem transparentnost. Proto byste o tom měli informovat svého nadřízeného, a pokud máte další otázky, měli byste kontaktovat nákupní oddělení společnosti Abbott.



SMÍM POZVAT ZDRAVOTNICKÉHO ODBORNÍKA NA PRACOVNÍ OBĚD?

Otázka Na pracovní návštěvě zdravotnického odborníka požádá tento odborník obchodního zástupce, zda by mohli během oběda probrat nějaká pracovní témata. Je to v rámci našeho Kodexu chování přípustné?

A Ve většině zemí je společný oběd se zdravotnickým odborníkem, na kterém se diskutuje o pracovních záležitostech, přípustný. Požadavky a finanční limity byste měli ověřit v místních postupech OEC.

PŘESNÉ ÚČETNICTVÍ A ÚČETNÍ ZÁZNAMY

Dosažené výsledky měříme přesně.

Naše účetnictví, interní záznamy a dokumentace stejně jako veřejné výkazy musí přesně odrážet podstatu a skutečnost našeho jednání. Když měříme nebo popisujeme naše úspěchy, selhání a rutinní operace, je nutné fakta prezentovat v dostačujícím kontextu a s adekvátní podporou, aby byla zřejmá skutečná povaha našich aktivit nebo transakcí. Naše finanční záznamy musí odpovídat platným účetním standardům, zákonům a nařízením stejně jako směrnicím, postupům a kontrolám společnosti Abbott.

Když nahlašujeme informace, jako je tvorba cen nebo platby a cenné položky poskytované lékařům a dalším zákazníkům, musí být tyto informace úplné a přesné. Spousta vlád na celém světě má přísné zákony týkající se oznamování cen a určitých plateb zdravotnickým odborníkům. Tyto zákony pomáhají chránit daňové poplatníky, kteří koneckonců hradí některé nebo všechny nákupy v rámci systému zdravotní péče. Společnost Abbott se zavazuje zajistit, že budeme poskytovat přesné informace, které vládám, pojistníkům a dalším zainteresovaným osobám pomohou činit informovaná rozhodnutí.



CO MÁM DĚLAT, KDYŽ SE DOZVÍM O NĚJAKÝCH NEKALÝCH PRAKTIKÁCH V SOUVISLOSTI S FINANCEMI?

Otázka Co když se dozvím, že někdo vytvořil „neoficiální“ samostatný účet, který nebyl nahlášen do oddělení financí?

A Měli byste to oznámit oddělení pro etiku a dodržování předpisů, právnímu nebo finančnímu oddělení, aby mohlo být zajištěno přezkoumání.

DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ

Dodržíme všechny zákony, nařízení a požadavky společnosti Abbott, které se vztahují k naší práci.

Od každého zaměstnance společnosti Abbott se očekává, že bude dodržovat všechny zákony a směrnice společnosti Abbott i všechny postupy a standardy včetně tohoto Kodexu. To je základní očekávání a podmínka zaměstnání. Směrnice a postupy společnosti Abbott pokrývají témata související s důležitými aspekty našeho působení včetně dodržování předpisů v oblasti zdravotní péče, kvality, technického zpracování, cel a obchodu, finanční bezpečnosti, nákupu, lidských zdrojů a informačních systémů, které pomáhají zajistit, že budeme dodržovat mnoho zákonů a nařízení, které se k našemu předmětu podnikání vztahují. Tyto směrnice a postupy nám umožní zjišťovat a napravit činnosti nevyhovující předpisům a napomáhají také při prevenci takovéto činnosti.

Jako zaměstnanci globální společnosti musíme mít na paměti, že zákony jedné země se mohou vztahovat ke způsobu naší práce v jiných zemích. Musíme mít na paměti požadavky každé lokality a poradit se s právním oddělením nebo oddělením pro etiku a dodržování předpisů, kdykoli si nejsme jistí, jaké požadavky platí.



i

Další informace o našich firemních zásadách najdete na našem portálu globálních zásad.

?

JAKÉ ZÁKONY MUSÍM DODRŽOVAT?

Otázka Na celém světě i v mé zemi je tolik zákonů, jak mám vědět, kterými se musím řídit a co říkají?

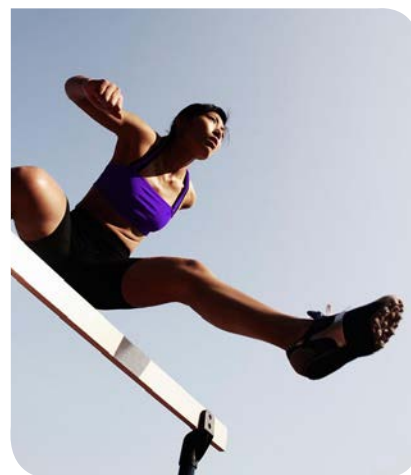
A Směrnice a postupy společnost Abbott jsou pravidelně aktualizovány, aby přesně odrážely změny zákonů. Dodržujte všechny příslušné směrnice a v případě dotazů se obraťte na OEC nebo právní oddělení.

SPRAVEDLIVÁ SOUTĚŽ

Ručíme za to, že veškeré naše interakce s konkurenty jsou vhodné.

Na trhu musíme směle konkurovat, abychom co nejlépe plnili potřeby našich zákazníků a pomáhali zvyšovat hodnotu společnosti našim akcionářům. Při tom ale nebudeme uzavírat smlouvy ani vykonávat činnosti, které nečestným způsobem omezují konkurenci. Všichni jsme zavázáni dodržovat zákony na ochranu hospodářské soutěže v každé zemi, kde podnikáme. Tyto zákony zakazují smlouvy, které eliminují nebo odrazují konkurenci a vztahují se k mnoha aspektům našeho podnikání včetně vztahů s konkurenty, cenami a podmínkami prodeje až k distributorům a dalším zákazníkům stejně jako marketingovým a obchodním postupům. Zákony na ochranu hospodářské soutěže jsou velmi složité a pokuty za jejich porušení mohou být velmi vysoké. Výjimkou není ani trest odnětí svobody. Je důležité, abyste se nezapojovali do žádné činnosti, která by mohla být nazírána jako narušující hospodářskou soutěž, a případné dotazy je nutné konzultovat s právním oddělením nebo oddělením pro etiku a dodržování předpisů.

Při interakci s konkurencí musíme být vždy opatrní. S konkurenty byste neměli diskutovat o citlivých obchodních tématech, jako jsou ceny, podmínky prodeje, obchodní nebo marketingové plány, marže, náklady, výrobní kapacita, úrovně skladových zásob nebo slevy. Pokud budete potřebovat konkrétní pokyny týkající se zákonů souvisejících s vašimi interakcemi s konkurencí a oznámit jakékoli nežádoucí konverzace s konkurenty, měli byste se obrátit na právní oddělení nebo oddělení pro etiku a dodržování předpisů.



POUŽITELNOST

Tento Kodex se vztahuje na všechny představitele a zaměstnance společnosti Abbott na všech místech světa, kde působí pobočky a dceřiné firmy společnosti Abbott. Tento dokument stanoví akce očekávané od nás všech včetně externích subjektů jednajících jménem společnosti Abbott, kdykoli podnikají jménem společnosti Abbott. Tyto nemají smlouvu o zaměstnání.

ZŘEKnutí SE ODPOVĚDNOSTI A DODATKY

Společnost Abbott uvede veřejné prohlášení do míry vyžadované platnými zákony, pravidly a nařízeními nebo jakýmkoli zřeknutími se nebo dodatky k tomuto Kodexu.

Jakékoli zřeknutí se odpovědnosti vůči tomuto Kodexu ze strany osoby, která se tímto Kodexem řídí, může učinit pouze výkonný ředitel (nebo jím pověřená osoba), s výjimkou situací, kdy takové zřeknutí se odpovědnosti vyžaduje schválení výborem pro audit nebo představenstvem společnosti Abbott.



**Tento Kodex se vztahuje na všechny
představitele a zaměstnance společnosti
Abbott na všech místech světa.**

8

ZDROJE

V TOMTO ODDÍLU

POMŮCKA pro rozhodování

Nebojte se ozvat

Dalšími důležitými zdroji



POMŮCKA PRO ROZHODOVÁNÍ

Občas se můžete dostat do situací, kdy je těžké určit, jak se dále zachovat. Naše POMŮCKA pro rozhodování vám pomůže položit ty správné otázky, které pomáhají definovat akce, které podporují hodnoty společnosti Abbott.

A

POSOUZENÍ (ASSESS) průběhu akce

Je to zákonné?

Odovídá to směrnicí společnosti Abbott?

Je to v souladu s hodnotami a kulturou společnosti Abbott?

I

Zvážení eventualit PŮSOBENÍ (IMPACT)

Jaký to bude mít vliv na pacienty a spotřebitele výrobků společnosti Abbott?

Mohlo by to mít vliv na dobrou pověst společnosti Abbott? Znepokojilo by vás, kdyby se to objevilo ve zprávách nebo titulcích?

Mohlo by to mít dopad na některé z ostatních zainteresovaných osob společnosti Abbott?

D

ROZHODNUTÍ

Pokud si jste jistí, že je vaše rozhodnutí v souladu se zájmy všech zainteresovaných osob, pokračujte.

Pokud si stále nejste jistí, jak postupovat, zvažte alternativy, promluvte si se svým nadřízeným, s někým z oddělení pro etiku a dodržování předpisů, personálního oddělení nebo právní divize.

Podívejte se na naše interaktivní POMŮCKA pro rozhodování abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/EthicsCompliance/cobc/Pages/Decision-Making-Aid.aspx



NEBOJTE SE OZVAT

Nabízíme několik kanálů, kterými můžete pokládat otázky a vznášet pochybnosti. Další informace o našem programu podávání zpráv najdete na stránkách speakup.abbott.com.

PTEJTE SE

Pokud máte otázku týkající se vašich konkrétních povinností, promluvte si se svým nadřízeným, pracovníkem z oddělení pro etiku a dodržování předpisů nebo s někým z personálního či právního oddělení.

NAHLAŠOVÁNÍ POCHYBNOSTÍ

Navštivte naši vícejazyčnou Linku pomoci pro etiku a dodržování předpisů, která je dostupná nepřetržitě a kde můžete nahlásit pochybnosti týkající se možného porušení hodnot a standardů chování v naší společnosti (speakup.abbott.com).

Možné porušení předpisů také můžete nahlásit zasláním e-mailu na adresu investigations@abbott.com.





DALŠÍMI DŮLEŽITÝMI ZDROJI

NADŘÍZENÝ NEBO VEDOUcí PRACOVNÍK

Pokud máte otázky, jak se náš Kodex obchodního chování vztahuje k vaší konkrétní pracovní roli, je nejlepší zeptat se svého bezprostředního přímého nadřízeného nebo vedoucího pracovníka.

PORTÁL FIREMNÍCH SMĚRNIC SPOLEČNOSTI ABBOTT

Pokud se chcete dozvědět něco o našich firemních směrnících a postupech platných v celé společnosti, navštivte Portál firemních směrnic společnosti Abbott (abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/GlobalPolicy).

ODDĚLENÍ PRO ETIKU A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ (OEC)

OEC je podnikový zdroj, který je k dispozici, aby vyřešil vaše otázky nebo pochybnosti týkající se hodnot společnosti a standardů chování.

Web OEC– na webu OEC najdete odpovědi na spousty otázek týkajících se etiky a dodržování předpisů. Z webu je možný přístup také k našim globálním směrnícím a směrnícím a postupům OEC pro jednotlivé země (abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/EthicsCompliance).

Kontakty OEC– neváhejte se kdykoli obrátit na OEC s otázkami týkajícími se etiky a dodržování předpisů nebo pokud budete potřebovat probrat pochybnosti o možném porušení našich písemných standardů, zákonů nebo předpisů.

Korporátní oddělení pro etiku a dodržování předpisů– pokud budete mít jakékoli otázky týkající se etiky a dodržování předpisů ve společnosti Abbott, zavolejte OEC na čísle 1 224 667 5210 nebo napište e-mail na adresu oecc@abbott.com.

Oddělení pro etiku a dodržování předpisů pro jednotlivé divize nebo země– zástupce OEC pro jednotlivé divize nebo země vám může poskytnout další poradenství nebo vás informovat o OEC v jednotlivých zemích (icomply.abbott.com/Apps/ComplianceContacts).



DALŠÍMI DŮLEŽITÝMI ZDROJI

Linka pomoci pro etiku a dodržování předpisů– navštivte naši vícejazyčnou Linku pomoci pro etiku a dodržování předpisů , která je dostupná nepřetržitě a kde můžete nahlásit pochybnosti týkající se možného porušení hodnot a standardů chování v naší společnosti. Možné porušení předpisů také můžete nahlásit zasláním e-mailu na adresu investigations@abbott.com (speakup.abbott.com).

Společnost Abbott netoleruje odvetu proti komukoli, kdo v dobré víře nahlásí možné porušení našich písemných standardů. Při oznamování porušení v dobré víře je povolena anonymita a zaručeno, že nebude podniknuta žádná odvěta a bude zachována anonymita údajů.

iComply– navštivte stránky iComply , kde získáte přístup k aplikacím a prostředkům souvisejícím s dodržováním předpisů, které jsou zaměřené na interakce se zdravotními odborníky a organizacemi zdravotní péče i na třetí strany (icomply.abbott.com).

PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ

V případě záležitostí souvisejících se zaměstnáním, jako jsou pochybnosti týkající se vedení a ostatních zaměstnanců, se obračejte na zástupce personálního oddělení (myhr.abbott.com).

PRÁVNÍ ODDĚLENÍ

Pokud budete mít otázky týkající se zákonů, nařízení a přijatelné obchodní praxe, může vám pomoci právní oddělení (abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/Legal).



DALŠÍMI DŮLEŽITÝMI ZDROJI

DALŠÍ ZDROJE INFORMACÍ

K dispozici je spousta dalších zdrojů:

Finance– Pokud máte otázky týkající se účetnictví nebo financí, kontaktujte místní finanční oddělení.

Podnikový audit– Pokud máte konkrétní pochybnosti týkající se účetnictví, interních účetních kontrol nebo záležitostí spojených s auditem, neprodleně je oznamte oddělení podnikového auditu nebo OEC.

Oddělení kvality a regulačních záležitostí– Pokud máte otázky týkající se kvality a bezpečnosti našich výrobků, kontaktujte místní oddělení kvality a regulačních záležitostí.

Globální oddělení pro životní prostředí, zdraví a bezpečnost– zástupce globálního oddělení pro životní prostředí, zdraví a bezpečnost kontaktujte v případě, že máte otázky týkající se vlastního pracoviště a možných nebezpečí.

Oddělení globálního nákupu služeb – Pokud budete mít otázky týkající se vztahů s dodavateli, kontaktujte oddělení globálních nákupů služeb.
